

Số: /BC-UBND

Hón Quản, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách

Kính gửi: Thường trực Huyện ủy

Thực hiện Công văn số 1719-CV/HU ngày 08/9/2023 của Huyện ủy Hón Quản về việc báo cáo khắc phục xây dựng đề án của Trung ương về khắc phục tình trạng né tránh trách nhiệm.

UBND huyện báo cáo các nội dung thuộc phạm vi quản lý như sau:

1. Thực trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức.

Kể từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng đến nay, các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, UBND các xã, thị trấn tập trung thực hiện nhiệm vụ chính trị theo thẩm quyền và lĩnh vực được phân công. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có tinh thần trách nhiệm cao, luôn chú trọng chất lượng, hiệu quả công việc, cơ bản đảm bảo tiến độ thực hiện nhiệm vụ, chủ động tham mưu, phối hợp để thực hiện hoàn thành nhiệm vụ. Trong thực thi công vụ luôn thể hiện tinh thần cầu thị, tiếp thu tối đa ý kiến chỉ đạo của cấp trên và ý kiến tham gia góp ý của các cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức và phản ánh của nhân dân để công tác tham mưu đạt hiệu quả, đảm bảo quy định.

Đối với những nội dung công việc phát sinh mới, phức tạp, chưa có tiền lệ đều tham khảo các đơn vị có liên quan và tham vấn ý kiến của các Sở, ngành cấp tỉnh trực tiếp để được hướng dẫn, làm cơ sở tham mưu triển khai thực hiện trên địa bàn huyện.

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong mọi hoạt động; có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng và quán xuyến công việc. Do đó, hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương nằm trong khuôn khổ và cơ bản đảm bảo tiến độ, chất lượng.

Việc triển khai thực hiện nhiệm vụ đôi lúc còn chậm, chưa đảm bảo tiến độ, thời gian theo yêu cầu; một số công chức, viên chức còn tham mưu ở mức độ chấp hành, chưa thể hiện tính sáng tạo, năng động trong tham mưu; một số nhiệm vụ tham mưu còn chưa nghiên cứu kỹ để xảy ra sai sót.

2. Đánh giá tính chất, mức độ, tác hại, hậu quả của tình trạng trên.

Một số biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm chưa gây tác hại, hậu quả nghiêm trọng, tuy nhiên đã có tác động,

ảnh hưởng đến nhiệm vụ thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

II. Nguyên nhân dẫn đến tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm

1. Nguyên nhân khách quan

Khối lượng công việc ở các cơ quan, đơn vị, địa phương nhiều, thường xuyên chịu áp lực về thời gian; số lượng biên chế, người làm việc được giao còn ít. Do đó dẫn đến chậm hoàn thành một số nhiệm vụ, một số nhiệm vụ tham mưu còn sai sót.

2. Nguyên nhân chủ quan

- Năng lực tiếp cận và vận dụng các quy định pháp luật của một vài cán bộ, công chức còn hạn chế.

- Công chức chuyên môn được giao nhiệm vụ có lúc, có nơi, có công việc chưa chủ động và linh hoạt; tham mưu xử lý thuộc nhiệm vụ được giao chưa dự lường hết các yếu tố khách quan và chủ quan.

III. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thúc đẩy kinh tế - xã hội ở địa phương và cơ quan, đơn vị mình phát triển

1. Nhiệm vụ, giải pháp về hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách pháp luật về phát triển kinh tế - xã hội.

- Tiếp tục nghiên cứu đề xuất cấp thẩm quyền hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, khơi thông nguồn lực, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh bình đẳng, thông thoáng, thuận lợi; nâng cao chất lượng xây dựng pháp luật gắn với nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo điều hành và thực thi pháp luật.

- Đề xuất, góp ý xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật theo hướng đồng bộ, hiện đại, hội nhập, bảo đảm tính khả thi, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu đổi mới sáng tạo và phát triển; tổ chức thi hành pháp luật nghiêm minh.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương; đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với xây dựng chính quyền điện tử; cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của huyện.

- Đẩy mạnh thực hiện thực chất, hiệu quả cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, sức cạnh tranh, tính tự chủ, khả năng thích ứng và sức chống chịu của nền kinh tế.

- Chú trọng phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao gắn với đẩy mạnh ứng dụng khoa học - công nghệ, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, khởi nghiệp.

- Chú trọng phát triển toàn diện và đồng bộ các lĩnh vực văn hóa, bảo đảm gắn kết hài hòa giữa phát triển kinh tế với văn hóa, xã hội; nâng cao đời sống nhân dân, bảo đảm an sinh xã hội.

- Bảo đảm quốc phòng, an ninh, ổn định chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

2. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra.

- Bám sát nội dung Chương trình, Kế hoạch công tác năm của Thanh tra cấp trên, chủ động nắm chắc tình hình, tham mưu, đề xuất xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch công tác thanh tra theo hướng dẫn;

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, nắm chắc tình hình, tham mưu và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác thanh tra. Thanh tra đột xuất khi phát hiện các dấu hiệu vi phạm, dư luận báo chí hoặc có đơn thư phản ánh gây bức xúc, kéo dài, có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực. Tiếp tục nghiên cứu, thay đổi nội dung, phương pháp và cách thức thanh tra để đạt được hiệu quả cao nhất;

- Thường xuyên làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, tác phong, lề lối làm việc cho đội ngũ cán bộ làm công tác thanh tra. Tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Triển khai đến cán bộ, công chức đầy đủ các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác thanh tra; Tập trung xây dựng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp làm công tác thanh tra “Vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông pháp luật, công tâm bản lĩnh, kỷ cương và trách nhiệm” đáp ứng được yêu cầu về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống và kỹ năng nghiệp vụ công tác; thực hiện phân công công tác cụ thể, rõ ràng gắn với trách nhiệm của từng cá nhân;

- Nâng cao nhận thức, ý thức của cán bộ công chức ngành thanh tra, các tổ chức, cá nhân liên quan về vị trí, vai trò, ý nghĩa của công tác thanh tra, tạo sự đồng thuận, phát huy vai trò kiểm tra, giám sát và sự đồng tình ủng hộ của nhân dân;

- Tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động của cơ quan thanh tra và cán bộ công chức làm công tác thanh tra. Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức phát huy năng lực sở trường cống hiến cho cơ quan, đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ phục vụ Đảng, Nhà nước và nhân dân.

- Thực hiện tốt các phong trào thi đua, mỗi cán bộ, công chức thanh tra đăng ký xây dựng kế hoạch, thực hiện các chỉ tiêu thi đua đã đăng ký, nâng cao kết quả công tác thanh tra, kiểm tra của đơn vị;

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ nhằm làm rõ và xử lý nghiêm trách nhiệm của lãnh đạo, công chức để xảy ra vi phạm (nếu có).

3. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phòng chống tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống. Cần coi trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, luân chuyển đối với cán bộ, công chức, viên chức, tránh thói quen làm việc rập khuôn, cầm chừng. Thực hiện tốt việc điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác để kích thích tinh thần làm việc, trải nghiệm và thử thách cán bộ, phát huy tính năng động, sáng tạo của đội ngũ.

4. Nhiệm vụ, giải pháp về công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức

đảng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tăng cường công tác kiểm tra làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, người đứng đầu trong thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật có nhiều sơ hở, bất cập để tổ chức, cá nhân lợi dụng trục lợi; kiên quyết xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm, không để cài cắm “lợi ích nhóm”, “lợi ích cục bộ” trong thực hiện chính sách, pháp luật, gây thiệt hại cho Nhà nước và xã hội.

- Tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc, nâng cao kỷ cương, kỷ luật hành chính, đạo đức công vụ; nâng cao trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc; tuyệt đối không để xảy ra việc đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, bảo đảm các công việc thuộc thẩm quyền phải được xử lý bảo đảm chất lượng, nhanh chóng, kịp thời, rút ngắn thời gian thực hiện.

5. Nhiệm vụ, giải pháp về chế tài xử lý đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; thực hiện nghiêm công tác tự phê bình và phê bình, kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đảng viên, công chức hàng năm đúng với thực tế.

- Kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh những hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu, tham nhũng tiêu cực, trường hợp đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ trong việc quyết định hoặc tham mưu đề xuất, làm ảnh hưởng đến kết quả công việc được giao thì phải kiểm điểm, xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước.

- Cần có chế tài xử lý đủ mạnh để răn đe đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm. Việc đánh giá cán bộ cần bám sát quy chế, quy định; chú trọng định lượng mức độ hoàn thành nhiệm vụ; đánh giá thực chất, khách quan, công bằng và xử lý theo quy định đối với các hành vi vi phạm quy định của Đảng, Nhà nước.

Trên đây là báo cáo thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách. UBND huyện kính báo cáo Thường trực Huyện ủy./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Văn phòng Huyện ủy;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ huyện;
- LĐVP, CV: NC, Giang;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Vũ Xuân Trường