

Số: /KH-UBND

Hớn Quản, ngày tháng năm 2024

## **KẾ HOẠCH**

### **Thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn huyện Hớn Quản**

Căn cứ Nghị quyết số 17/2018/NQ-HĐND ngày 14/12/2018 của HĐND tỉnh quy định chính sách khuyến khích, hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh Bình Phước; Nghị quyết số 28/2021/NQ-HĐND ngày 07/12/2021 của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của quy định chính sách khuyến khích, hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh Bình Phước được ban hành kèm theo Nghị quyết số 17/2018/NQ-HĐND ngày 14/12/2018 của HĐND tỉnh Bình Phước; Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của HĐND tỉnh quy định chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020-2025 và định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của HĐND tỉnh sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số điều của quy định về chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020-2025 và định hướng đến năm 2030 ban hành kèm theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của HĐND tỉnh Bình Phước;

Thực hiện Quyết định số 1502/QĐ-UBND ngày 18/09/2023 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án Thu hút nguồn nhân lực trẻ, chất lượng cao của tỉnh Bình Phước giai đoạn 2023-2030 (sau đây gọi tắt là *Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh*); Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 05/7/2024 của UBND tỉnh thu hút, trọng dụng người có tài trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Tờ trình số 904/TTr-NV ngày 29/7/2024. UBND huyện ban hành Kế hoạch thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn huyện Hớn Quản, cụ thể như sau:

## **I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU**

### **1. Mục tiêu chung**

a) Thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp để thu hút, trọng dụng người có tài năng đến năm 2030, tầm nhìn đến 2050, đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực mũi nhọn như: Khoa học và công nghệ; giáo dục và đào tạo; văn hoá - nghệ thuật; khoa học - xã hội; y tế; thông tin và truyền thông; chuyên đổi số và các lĩnh vực khác theo nhu cầu, định hướng phát triển của tỉnh; góp phần đẩy nhanh sự nghiệp công nghệ hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

b) Phân đầu mỗi năm có sinh viên, học viên có tài năng, đạt tiêu chuẩn tuyển chọn theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh đăng ký nguyện vọng làm việc tại phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập và UBND các xã, thị trấn sau khi tốt nghiệp đại học, sau đại học.

c) Phân đầu mỗi năm, lựa chọn cán bộ, công chức trẻ có năng lực và tiềm năng phát triển đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định tham gia bồi dưỡng tạo nguồn lãnh đạo cho tương lai.

## **2. Mục tiêu cụ thể**

a) Mục tiêu đến năm 2025:

- Cơ bản hoàn thành việc cụ thể hoá các cơ chế, chính sách đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức và thu hút, trọng dụng người có tài năng thông qua các văn bản quy phạm pháp luật, các chương trình, kế hoạch làm cơ sở triển khai thực hiện.

- Phân đầu đến năm 2025 thu hút người có tài năng vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của huyện khoảng **1%** so với tổng số tuyển dụng mới.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050:

- Phân đầu, duy trì tỷ lệ người được thu hút vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của huyện khoảng **2%** so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hằng năm;

- Phân đầu đạt **100%** người có tài năng (*được công nhận*) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút, trọng dụng làm việc tại cơ quan, đơn vị của huyện; tỷ lệ người có tài năng được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học - công nghệ đạt khoảng **30%** vào năm 2025; đạt khoảng **60%** vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

## **3. Yêu cầu**

a) Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng người có tài năng, trọng tâm là xây dựng cơ chế, chính sách tạo điều kiện, môi trường làm việc, bố trí, sử dụng, đãi ngộ người có tài năng.

b) Các nhiệm vụ, giải pháp phải triển khai nhanh chóng, khả thi, đảm bảo tiến độ, hiệu quả. Đồng thời tạo sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong công tác triển khai thực hiện.

c) Chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng được thực hiện qua đánh giá, tiến cử, tự tiến cử gắn với thẩm quyền, trách nhiệm người đứng đầu cấp uỷ, cơ quan, tổ chức; tuân thủ đúng chủ trương của Đảng và pháp luật về công tác cán bộ, đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế.

d) Phát huy dân chủ, chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận người có tài năng. Có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

## II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

### 1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng

a) Tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các ngành, các địa phương; cán bộ, công chức, viên chức và toàn xã hội về vị trí, vai trò, công hiến và đóng góp to lớn của người có tài năng; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trong xây dựng và phát triển của huyện.

c) Lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng là một trong các nội dung đánh giá đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu.

### 2. Triển khai hiệu quả quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng người có tài năng

Triển khai các quy định của cấp trên theo đúng các quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình thực tế của huyện.

### 3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử người có tài năng

a) Khuyến khích, phát hiện, tiến cử người có tài năng tập trung vào các nhóm đối tượng người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, khát vọng cống hiến vì sự phát triển chung của huyện, có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích hoặc cống hiến đặc biệt tiên bộ, phát triển ở các ngành, lĩnh vực, địa phương.

b) Khuyến khích đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đề cao tinh thần tự học, tích cực, chủ động tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để không ngừng nâng cao năng lực, khả năng làm việc, thích ứng với môi trường làm việc quốc tế.

c) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm người giới thiệu, tiến cử người có tài năng; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận người có tài năng.

d) Chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục đào tạo sớm phát hiện tài năng trẻ là học sinh, sinh viên để đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn nhân lực cho huyện trong tương lai.

### 4. Nâng cao chất lượng, tạo đột phá trong đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng

a) Tập trung triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các ngành, lĩnh vực theo quy định bảo đảm phát triển tối đa năng lực, phát triển những năng khiếu chuyên biệt, năng lực nổi bật của người có tài năng.

b) Tạo điều kiện thuận lợi về học tập, nghiên cứu, môi trường rèn luyện, thử thách để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên, đặc biệt là sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc có cơ hội phát huy năng lực, sở trường công tác. Thực hiện các

chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

c) Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, công nghệ, giáo dục, y tế, văn hóa, khoa học xã hội và các lĩnh vực quan trọng khác thông qua đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

### **5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng**

a) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị và phát triển hỗ trợ đội ngũ lãnh đạo tương lai.

b) Hoàn thiện cơ chế sử dụng, quản lý vị trí việc làm, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng người có tài năng.

### **6. Tăng cường hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về thu hút, trọng dụng người có tài năng**

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả theo quy định, định hướng và hướng dẫn của cơ quan cấp trên về hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về người có tài năng.

### **7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại**

a) Các cơ quan, đơn vị tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của người có tài năng.

b) Tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến, hiện đại, nhất là đối với người có tài năng làm việc trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

c) Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến người có tài năng.

### **8. Đẩy mạnh thông tin tuyên truyền về thu hút, trọng dụng người có tài năng**

a) Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp để thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng người có tài năng. Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên các báo, đài, Cổng thông tin điện tử cơ quan, đơn vị; nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

b) Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức tự hào dân tộc để khuyến khích người có tài năng trong và ngoài nước hướng về quê hương, đất nước, trở về huyện làm việc, cống hiến.

**9. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện chính sách thu hút người có tài năng và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách người có tài năng**

a) Triển khai thu hút, áp dụng hiệu quả các quy định về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ người có tài năng do cơ quan cấp trên ban hành.

b) Khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng, trọng dụng người có tài năng. Xem xét, xử lý nghiêm những cơ quan, tổ chức, cá nhân có hành vi cản trở, gây khó dễ cho người tài.

**10. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng người có tài năng**

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách của huyện để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng người có tài năng một cách thực chất thông qua những giải pháp thiết thực, hiệu quả.

11. Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức thành viên trong việc tập hợp, vận động người có tài năng tham gia xây dựng huyện Hớn Quản; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị người có tài năng; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của huyện.

**III. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN**

**1. Các phòng chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp, UBND các xã, thị trấn**

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn rà soát nhu cầu về thu hút, trọng dụng người có tài năng tại cơ quan, đơn vị.

**2. Phòng Nội vụ**

a) Rà soát, nghiên cứu, triển khai thực hiện các quy định, chính sách về thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của pháp luật.

b) Định kỳ hằng năm (trước ngày 10/11) hoặc đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền, tham mưu UBND huyện báo cáo tình hình thu hút, trọng dụng người có tài năng trên địa bàn huyện về UBND tỉnh, Sở Nội vụ xem xét, chỉ đạo theo quy định.

**3. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

a) Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục, đào tạo nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy. Xây dựng đội ngũ giáo viên dạy giỏi, có kinh nghiệm trong bồi dưỡng học sinh giỏi. Phối hợp với Hội khuyến học huyện huy động các nguồn lực để triển khai tổ chức khen thưởng, động viên học sinh, giáo viên đạt thành tích trong các kỳ thi.

b) Xây dựng kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng học sinh vượt trội, có năng khiếu, bổ sung nguồn học sinh tham gia đội tuyển thi học sinh giỏi cấp huyện trở lên; hoàn thành việc xây dựng Kế hoạch vào Quý III hằng năm.

**4. Phòng Tài chính – Kế hoạch:** Tham mưu bố trí nguồn ngân sách hằng năm cho công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của pháp luật.

**5. Đề nghị Huyện Đoàn**

Tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên trong hệ thống về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ; phát hiện và giới thiệu đoàn viên thuộc đối tượng áp dụng theo Quyết định số 1502/QĐ-UBND của UBND tỉnh về UBND huyện báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ xem xét.

**6. Đài Truyền thanh - Truyền hình**

Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng người có tài năng; nguồn nhân lực trẻ, chất lượng cao trên các báo, đài, các trang điện tử; chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng người có tài năng.

**IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

**1.** Kinh phí thực hiện Kế hoạch này từ kinh phí ngân sách, các nguồn hỗ trợ, tài trợ và huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

**2.** Hàng năm, vào thời điểm lập dự toán ngân sách nhà nước, căn cứ nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này và nội dung chi, mức chi theo quy định hiện hành, các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm lập dự toán kinh phí thực hiện gửi phòng Tài chính - Kế hoạch thẩm định, cân đối ngân sách tham mưu UBND huyện bố trí nguồn kinh phí thực hiện công tác thu hút, trọng dụng người có tài năng theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch thu hút, trọng dụng người có tài năng của UBND huyện, yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TTHU, TT.HĐND huyện;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn;
- Đơn vị sự nghiệp công lập;
- UBND xã, thị trấn;
- LĐVP, CVNC: Hồng;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Hạ**