

Số: /KH-UBND

Hón Quản, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề
trên địa bàn huyện Hón Quản năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 227/KH-UBND ngày 31/12/2020 về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Hón Quản lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025 Về thực hiện chương trình “Giảm nghèo bền vững, gắn với đổi mới công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm, nâng cao mức sống của Nhân dân” giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Kế hoạch số 318/KH-UBND ngày 30/12/2022 về thực hiện chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2022 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 319/KH-UBND ngày 30/12/2022 về thu hút, chuyển đổi cơ cấu và nâng cao chất lượng nguồn lao động trên địa bàn huyện Hón Quản giai đoạn 2021-2025, định hướng năm 2030;

Thực hiện Kế hoạch số 08/KH-SLĐTBXH ngày 23/1/2025 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh thực hiện công tác giải quyết việc làm và đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh năm 2025;

Xét đề nghị của Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 111/TTr-PLĐTBXH ngày 20/02/2025. UBND huyện ban hành Kế hoạch thực hiện công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề trên địa bàn huyện năm 2025 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích

- Thực hiện hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm, đào tạo nghề, bảo hiểm xã hội cho người lao động; thực hiện tốt công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, khai thác tối đa tiềm năng, lợi thế về nguồn lao động ở địa phương.

- Tăng cường phát triển nguồn lao động qua đào tạo có kỹ năng nghề, nhất là lao động có bằng cấp, chứng chỉ, có tay nghề cao gắn với nhu cầu xã hội; góp phần nâng cao năng suất lao động, nâng cao năng lực cạnh tranh của huyện, đáp ứng chiến lược kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động, đáp ứng yêu cầu hội nhập và cách mạng 4.0.

- Thu hút, chuyển đổi cơ cấu lao động đủ về số lượng, có chất lượng bảo đảm cho người lao động tìm được việc làm ổn định, nâng cao thu nhập.

2. Yêu cầu

- Các ban, ngành, đoàn thể huyện; UBND các xã, thị trấn tham mưu cấp ủy quán triệt sâu sắc việc tổ chức đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm, xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của huyện nói chung và của từng địa phương.

- Tạo bước chuyển biến tích cực trong đào tạo nghề, giải quyết việc làm phần đầu đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch năm 2024 đã đề ra.

- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chủ động xây dựng Kế hoạch và có các biện pháp sáng tạo, đột phá trong công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động trên địa bàn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Chỉ tiêu

- Giải quyết việc làm cho 4.000 lao động trong năm 2025. Duy trì tỷ lệ thất nghiệp ở thành thị dưới mức <3%, tỷ lệ sử dụng thời gian lao động ở nông thôn ở mức trên 90%.

- Phần đầu thu hút lao động ngoài tỉnh đến địa phương làm việc trên 500 lượt lao động/năm.

- Lao động được đào tạo là 1.260 lao động (trong đó phần đầu tuyển sinh và đào tạo nghề tại Trung tâm GDNN-GDTX huyện cho 150 lao động, trong đó: trình độ cao đẳng, trung cấp khoảng 40%; trình độ sơ cấp khoảng 60%) qua đó nâng tỷ lệ lao động được đào tạo so với tổng số lao động đạt 74%.

(Kèm theo bảng phân bổ chỉ tiêu giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho các xã, thị trấn).

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

1.1. Quản lý, chỉ đạo, điều hành

Các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện; UBND các xã, thị trấn thực hiện đúng chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và nhận thức đúng về tầm quan trọng của công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề đối với sự phát triển kinh tế - xã hội. Đưa nội dung công tác giải quyết việc làm, dạy nghề vào các nhiệm vụ trọng tâm của ngành, địa phương, lồng ghép vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Từng xã, thị trấn xây dựng kế hoạch thực hiện chỉ tiêu và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đạt chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

1.2. Cơ chế chính sách

- Chính sách hỗ trợ vốn vay giải quyết việc làm: Thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ vốn vay giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho người lao động (ưu tiên hỗ trợ thực hiện cho các đối tượng hộ nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, tái hòa nhập cộng đồng cho người chấp hành xong án phạt tù, thanh niên xuất ngũ, người lao động bị thu hồi đất sản xuất...). Đổi mới, tạo cơ chế thông thoáng cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ, các dự án sản xuất, kinh

doanh của người dân tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi để tăng gia sản xuất, tạo việc làm cho người lao động. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn vốn vay và quản lý tốt nguồn vốn vay ưu đãi.

- Hỗ trợ phát triển thị trường lao động thông qua việc phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tổ chức các phiên giao dịch việc làm trên địa bàn huyện và thường xuyên kết nối thông tin tuyển dụng lao động, thông báo tuyển dụng lao động.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định, chính sách của trung ương và của tỉnh¹.

- Các chính sách thực hiện các hoạt động giáo dục nghề nghiệp (GDNN), đào tạo nghề, việc làm cho lao động thuộc 03 chương trình mục tiêu quốc gia theo các Quyết định: Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính Phủ “Phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ năm 2021-2025; Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22/2/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025.

1.3. Công tác tuyên truyền

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền làm thay đổi nhận thức của người lao động đối với việc học nghề. Thường xuyên thông tin về công tác đào tạo nghề và thị trường lao động, việc làm trong và ngoài huyện bằng nhiều hình thức, tạo điều kiện thuận lợi cho lao động nông thôn có nhu cầu việc làm, nhu cầu đi xuất khẩu lao động, học nghề được biết thông tin và tiếp cận với các doanh nghiệp.

- Tuyên truyền để người lao động tìm kiếm được việc làm phù hợp với năng lực

¹ Chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ thực hiện chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội quy định tại Điều 14 Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; chính sách miễn học phí đối với người học tại Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập, giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo và Nghị định số 97/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo; chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng theo Quyết định số 46/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ. Chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho người chấp hành xong án phạt tù tái hòa nhập cộng đồng theo Nghị định số 49/2020/NĐ-CP ngày 17/4/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật thi hành án hình sự về tái hòa nhập cộng đồng; Quy định mức chi hỗ trợ đào tạo nghề dưới 03 tháng cho 26 ngành, nghề phi nông nghiệp và nông nghiệp trong lĩnh vực GDNN trên địa bàn theo Quyết định số 39/2023/QĐ-UBND ngày 16/10/2023 của UBND tỉnh; danh mục nghề đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng cho người lao động trên địa bàn theo Quyết định số 594/QĐ-UBND ngày 14/4/2023 của UBND tỉnh. (8) Triển khai thực hiện chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2022-2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn huyện theo Kế hoạch 318/KH-UBND ngày 30/12/2022 và Thực hiện Kế hoạch số 167-KH/TU ngày 22/11/2023 của Ban Thường vụ huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 04/5/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn huyện.

và nhu cầu thị trường việc làm tại địa phương, tạo ra thu nhập cho bản thân và gia đình, từng bước chuyển đổi ngành, nghề phù hợp.

- Tuyên truyền, tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS, THPT năm 2023 theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025.

1.4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ nhà giáo, nhà quản lý giáo dục nghề nghiệp về chuyển đổi số; liên kết tổ chức đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng cho học sinh sinh viên với các đơn vị có uy tín ngoài tỉnh.

- Tổ chức bồi dưỡng, đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực quản lý về kỹ năng tư vấn đào tạo nghề, giới thiệu việc làm và cung ứng lao động làm việc trong nước cho công chức, viên chức.

1.5. Tăng cường thu hút lao động có chất lượng từ ngoài tỉnh đến làm việc và sinh sống trên địa bàn huyện: Thúc đẩy các hoạt động truyền thông, quảng bá, xúc tiến giới thiệu việc làm với nhiều hình thức để thu hút nguồn lao động ngoài tỉnh.

1.6. Công tác phối hợp

- Các phòng, ban, ngành liên quan trong công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề cần phối hợp, kết hợp chặt chẽ, tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ; xây dựng mối liên kết chặt chẽ giữa đơn vị đào tạo nghề, doanh nghiệp và các nhà tuyển dụng lao động, giữa đơn vị đầu mối và các công ty; phối hợp chặt chẽ giữa các cấp, các ngành trong việc xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện.

- Thực hiện đầy đủ và có hiệu quả các chính sách hỗ trợ về việc làm, đào tạo nghề cho thân nhân người có công với cách mạng, hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, hộ khó khăn, người dân tộc thiểu số, thanh niên xuất ngũ, người mãn hạn tù, người khuyết tật, lao động vùng sâu, vùng biên giới tiếp cận với chính sách ưu đãi, hỗ trợ về học nghề, tạo việc làm, phát triển kinh tế hộ gia đình ở từng địa phương, góp phần thúc đẩy giải quyết việc làm cho các đối tượng yếu thế trong xã hội.

2. Giải pháp:

2.1. Về giải quyết việc làm

- Tổ chức tuyên truyền các chính sách pháp luật về lao động việc làm; cung cấp đầy đủ và phổ biến rộng rãi thông tin, số liệu về thị trường lao động dưới nhiều hình thức đa dạng như: Cổng thông tin điện tử về việc làm, bản tin, website, trên các phương tiện thông tin đại chúng... để người lao động, người sử dụng lao động, các cơ sở giáo dục đào tạo, các cơ quan quản lý Nhà nước Trung ương và địa phương có nhu cầu khai thác, sử dụng nhằm phục vụ các giao dịch việc làm thuận lợi, tạo cơ sở dự báo nhu cầu đào tạo nghề và nâng cao hiệu quả hoạch định các chính sách phát triển thị trường lao động.

- Năm 2025 thực hiện giải quyết việc làm mới cho 4.000 lao động, tập trung tư vấn, giới thiệu việc làm cho lao động vào làm việc tại các khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh, tại các trang trại, công ty và giải quyết việc làm tại chỗ thông qua các đề án, Chương trình hỗ trợ nguồn vốn vay giải quyết việc làm theo Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2015/NĐ-CP về quy định chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về việc làm, các mô hình giảm nghèo và các nguồn vốn thuộc các Chương trình mục tiêu năm 2024.

- Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trong 02 Đề án: Đề án thu hút, chuyển đổi cơ cấu và nâng cao chất lượng nguồn lao động trên địa bàn huyện giai đoạn 2021 - 2025 và Đề án tăng cường giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện, giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030.

- Tổ chức 02 phiên giao dịch việc làm tại các xã, thị trấn nhằm hỗ trợ lao động, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động; kết nối thông tin cung - cầu giữa người lao động với cơ quan, doanh nghiệp có nhu cầu sử dụng lao động,

- Tổ chức 01 cuộc điều tra thu thập thông tin trường lao động tại các xã, thị trấn.

- Giới thiệu các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có năng lực, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh, xuất khẩu lao động về tuyển dụng và tư vấn cho lao động của địa phương. Tạo điều kiện tốt nhất, giải quyết thủ tục liên quan kịp thời để các đơn vị, doanh nghiệp trực tiếp về các địa phương tuyển dụng lao động đi làm việc.

- Phối hợp với các ngành chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; phát hiện, đấu tranh, phòng ngừa và xử lý đối với tổ chức, cá nhân có các hành vi vi phạm, lừa đảo trong lĩnh vực dịch vụ việc làm và xuất khẩu lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra giám sát trong lĩnh vực giải quyết việc làm để phản ánh toàn diện về công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề đánh giá đúng và đạt các chỉ tiêu đặt ra.

2.2. Về đào tạo tại nghề

- Năm 2025 phấn đấu đào tạo nghề cho 1.260 lao động, góp phần tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt 74%.

- Đổi mới cách thức đào tạo nghề theo hướng đào tạo việc làm cho người lao động (lao động giản đơn) sang hướng đào tạo nghề cho lao động có trình độ kỹ thuật đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động, gắn đào tạo nghề với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện; Đào tạo nghề theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo và tạo điều kiện thuận lợi để người lao động tham gia học nghề, tập huấn nghề phù hợp với trình độ học vấn, điều kiện kinh tế và nhu cầu học nghề của mình, phấn đấu để mọi người dân đến tuổi lao động có nhu cầu học nghề đều được đào tạo bồi dưỡng huấn luyện nghề.

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 181/KH-UBND ngày 31/7/2019 của UBND

tinh đảm bảo đạt mục tiêu theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018-2025”. Liên kết với các trường trung cấp, trường cao đẳng nghề và các cơ sở dạy nghề trên địa bàn tỉnh và các địa phương khác thực hiện liên kết đào tạo nghề cho các học viên theo hình thức 9+ và 12+ để vừa giúp giảm chi phí vừa rút ngắn thời gian học tập vừa nhanh chóng tạo và giải quyết việc làm cho lao động tại địa phương.

- Triển khai cho các xã, thị trấn tổ chức rà soát số lao động cần đào tạo, huấn luyện nghề, lĩnh vực đào tạo cho nông dân để đăng ký với huyện có kế hoạch liên kết, phối hợp, đào tạo huấn luyện nghề hàng năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai, thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch này.

- Phối hợp với trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh Bình Phước, các ban ngành liên quan tổ chức các phiên giao dịch việc làm để tư vấn, giới thiệu và tuyển dụng cho người lao động trên địa bàn huyện.

- Tổ chức triển khai công tác điều tra, thu thập thông tin cung - cầu lao động để nắm bắt số lao động trong độ tuổi lao động, người có việc làm, thiếu việc làm, thất nghiệp, trình độ học vấn, tỷ lệ lao động qua đào tạo...

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và xã hội tỉnh Bình Phước tổ chức tập huấn về Bộ luật lao động, công tác An toàn vệ sinh lao động cho người lao động, người sử dụng lao động, người làm công tác an toàn lao động trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh.

- Đôn đốc, kiểm tra các doanh nghiệp, các cơ sở sản xuất kinh doanh, thực hiện đúng các quy định hiện hành của pháp luật về an toàn vệ sinh lao động; tổ chức 2 đến 3 đợt thanh tra, kiểm tra các doanh nghiệp về công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ năm 2023.

- Phối hợp với Trung tâm GDNN – GDTX, các ban, ngành đoàn thể và UBND các xã, thị trấn tổ chức rà soát, thu thập thông tin lao động nông thôn có nhu cầu học nghề, tìm việc làm gắn với giải quyết việc làm.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 318/KH-UBND ngày 30/12/2022 về thực hiện chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2022 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 319/KH-UBND ngày 30/12/2022 về thu hút, chuyển đổi cơ cấu và nâng cao chất lượng nguồn lao động trên địa bàn huyện Hớn Quản giai đoạn 2021-2025, định hướng năm 2030.

- Định kỳ hàng năm tổng hợp, thống kê báo cáo số liệu giải quyết việc làm, tỷ lệ lao động qua đào tạo, tỷ lệ thất nghiệp, số lao động được đào tạo nghề gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh.

2. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và xã hội phân bổ nguồn kinh phí cho việc thực hiện triển khai công tác Lao động, giải quyết việc làm và đào tạo nghề theo quy định.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện công tác tư vấn hướng nghiệp, phân luồng học sinh sau THCS, THPT năm 2025.

4. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện tham mưu UBND huyện phân bổ, giải ngân nguồn vốn giải quyết việc làm theo Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 61/2015/NĐ-CP về quy định chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về Việc làm. Đồng thời tổ chức kiểm tra việc thực hiện các nguồn vốn vay, đảm bảo thực hiện đúng mục đích và hiệu quả nguồn vốn.

5. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện tư vấn hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông; Thực hiện rà soát, thống kê và tổng hợp nhu cầu học nghề, nâng cao tay nghề của lao động trên địa bàn huyện;

- Thực hiện đổi mới phương pháp tuyển sinh và dạy nghề cho lao động nông thôn, đẩy mạnh liên kết với các doanh nghiệp, các trường trung cấp, cao đẳng trong và ngoài tỉnh để thực hiện đào tạo nghề cho người lao động, gắn với giải quyết việc làm, với chủ trương sau khi hoàn thành khóa học các học viên được giới thiệu làm việc tại các doanh nghiệp, các cơ sở sản xuất kinh doanh, tạo điều kiện cho người lao động sớm có việc làm, thu nhập ổn định, vươn lên trong cuộc sống.

6. Trung tâm Y tế

- Hướng dẫn việc thực hiện kiểm tra, giám sát môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Xây dựng kế hoạch và hướng dẫn các trạm y tế trực thuộc, các đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn huyện thực hiện tốt công tác khám sức khỏe và chăm sóc sức khỏe cho người lao động đảm bảo theo quy định.

7. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan, UBND các xã, Thị trấn và Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện triển khai đào tạo nghề

nông nghiệp cho lao động nông thôn theo quy định.

8. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Xây dựng Kế hoạch, thực hiện chỉ tiêu đề ra theo kế hoạch.

- Phối hợp với Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền, tổ chức các sàn giao dịch, phiên giao dịch việc làm qua đó tư vấn tạo việc làm cho người lao động.

- Phối hợp với các ban, ngành liên quan, tập trung thực hiện hỗ trợ, giới thiệu giải quyết việc làm; đồng thời hàng năm tổ chức điều tra, rà soát thông tin về cung - cầu lao động tại địa phương, tổng hợp báo cáo số liệu số lao động được giải quyết việc làm, tỷ lệ lao động qua đào tạo, người thất nghiệp, nhu cầu tìm việc làm, nhu cầu học nghề... của người lao động về UBND huyện (*qua phòng LĐ-TB&XH huyện*), *định kỳ hàng tháng trước ngày 22, 06 tháng (trước ngày 10/5/2025), 09 tháng (trước ngày 10/8/2025), báo cáo năm (trước ngày 10/11/2025).*

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề năm 2025. Yêu cầu các phòng, ban, các đơn vị có liên quan và UBND các xã, thị trấn nghiêm túc phối hợp tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH tỉnh;
- TTHU, TT. HĐND huyện (b/c);
- Q.CT, PCT.UBND huyện;
- Các đơn vị có trong KH;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các CSSXKD trên địa bàn;
- LĐVP, CVVX;
- Lưu:VT.

Q. CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hạ