

Số: /KH-UBND

Hón Quản, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Nghị quyết số 38-NQ/CP ngày 02/4/2024
của Chính phủ trên địa bàn huyện Hón Quản

Thực hiện Kế hoạch số 190/KH-UBND ngày 31/5/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 38-NQ/CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ trên địa bàn tỉnh Bình Phước.

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Tờ trình số 761/TTr-NV ngày 24/6/2024. UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Mục đích

a) Xác định các nhiệm vụ chủ yếu để tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai, tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW gắn với Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới và Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

b) Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW đặt ra đến năm 2030 và các chương trình, kế hoạch thực hiện chủ trương của Đảng, của Chính phủ tại Nghị quyết số 38-NQ/CP của Chính phủ.

c) Nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với đơn vị sự nghiệp công lập, hoàn thiện pháp luật, bảo đảm khuôn khổ pháp lý đầy đủ, đồng bộ, khả thi, đáp ứng yêu cầu thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW gắn với các chủ trương của Đảng có liên quan.

d) Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện, nhất là công tác thể chế hóa các văn bản quy phạm pháp luật, tạo chuyển biến thực sự, đạt kết quả trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện.

2. Yêu cầu

a) Bám sát Kết luận số 62-KL/TW để tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu

đã đề ra tại Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 38-NQ/CP và Kết luận số 135-KL/TU ngày 07/10/2021, Kết luận số 531-KL/TU ngày 07/11/2022, Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 19/12/2023, Kế hoạch số 242-KH/TU của Tỉnh ủy. Cụ thể:

- Phân đầu đến năm 2025

+ Tiếp tục giảm tối thiểu bình quân cả huyện 10% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021, bảo đảm các đơn vị sự nghiệp công lập sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ viên chức hợp lý gắn với vị trí việc làm, phương thức quản lý theo hướng tiên tiến, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ; hiệu quả hoạt động được đánh giá dựa trên sản phẩm, kết quả công việc.

+ Đối với biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước, thực hiện theo lộ trình tinh giản biên chế theo quy định của Trung ương và của Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

+ Có tối thiểu 20% đơn vị tự chủ tài chính;

+ Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2020.

- Phân đầu đến năm 2025

+ Giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025; giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021 - 2025.

+ Quá trình thực hiện phải tạo được sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng, Nhà nước, chủ trương của Tỉnh ủy, chỉ đạo của UBND tỉnh, Huyện ủy.

+ Các nhiệm vụ, giải pháp phải từ thực tiễn, xác định những việc cần làm ngay, có lộ trình và phân công thực hiện cụ thể.

+ Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện.

3. Đối tượng áp dụng: Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Các cơ quan, đơn vị tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức trách nhiệm, quyết tâm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW và các chủ trương, quy định của Đảng, Chính phủ, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của đội ngũ viên chức, người lao động trong quá trình đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện theo hướng tinh gọn; rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

a) Tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức bên trong của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quyền quản lý.

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2024 và các năm tiếp theo.

b) Rà soát, ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ công tác của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý.

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành chậm nhất trong quý III/2024.

c) Đối với các trường mầm non, phổ thông: Tiếp tục rà soát, sắp xếp, tổ chức lại gắn với nâng cao chất lượng giáo dục, hình thành trường phổ thông nhiều cấp học (tiểu học, trung học cơ sở) phù hợp với nhu cầu và điều kiện thực tế của mỗi địa phương, địa bàn cụ thể; sắp xếp, điều chỉnh hợp lý quy mô lớp học; thu gọn các điểm trường, bảo đảm nguyên tắc thuận lợi cho người dân và phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đảm bảo điều kiện, nguyên tắc quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ và Công văn số 826/BGDĐT-CSYC ngày 29/02/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông và thường xuyên.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Giáo dục và Đào tạo; UBND cấp xã.

- Thời gian thực hiện: Hoàn thành chậm nhất trong quý III/2024.

3. Tiếp tục thực hiện nghiêm các Quy định và Kết luận của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và giai đoạn 2026 - 2030.

Tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp quy định tại Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 12/01/2023 của UBND tỉnh về triển khai Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026, Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, khung năng lực, bản mô tả vị trí việc làm

của các cơ quan, đơn vị làm cơ sở xác định biên chế của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tiễn, gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác viên chức.

Tập trung thực hiện việc rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh Đề án vị trí việc làm viên chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên, bảo đảm phù hợp với chủ trương của Đảng, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ quản lý ngành, lĩnh vực, làm cơ sở để xác định biên chế, số lượng người làm việc; quản lý biên chế theo vị trí việc làm.

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện việc xây dựng, phê duyệt Đề án tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện, trong đó cần xác định rõ vai trò, chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân lực, cơ chế tài chính với lộ trình nâng cao mức độ tự chủ về tài chính phù hợp với lộ trình tính đủ giá dịch vụ theo quy định, tiến tới giao tự chủ hoàn toàn đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có thu, tạo điều kiện cho đơn vị sự nghiệp công lập phát triển ổn định, bền vững; đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, xác định rõ số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp tương ứng với mức độ tự chủ về tài chính của đơn vị.

- Đơn vị thực hiện: Các cơ quan, đơn vị.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6. Xây dựng kế hoạch, chính sách khuyến khích xã hội hóa, tạo điều kiện hỗ trợ cho các đơn vị ngoài công lập, nhà đầu tư tham gia, nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công, nhất là trong lĩnh vực giáo dục, y tế, bảo đảm phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

- Đơn vị thực hiện: Phòng Tài chính chủ trì, phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Chậm nhất hoàn thành trong năm 2025.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị

Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này; chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch của cơ quan, đơn vị và định kỳ trước ngày 31/11 hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (*qua phòng Nội vụ*) theo quy định.

Lấy kết quả thực hiện Kế hoạch này là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại kết quả công tác của người đứng đầu, cơ quan, đơn vị hàng năm.

2. Phòng Nội vụ

Theo dõi, đơn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hàng năm tổng hợp tiến độ triển khai, tham mưu UBND huyện các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 38-NQ/CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ trên địa bàn huyện. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, ban ngành huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP, CVNC: Hồng;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Hạ