

KẾ HOẠCH

Cải thiện và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) huyện Hớn Quản năm 2023 và những năm tiếp theo

Căn cứ Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 23/02/2023 của UBND huyện về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở ban ngành và địa phương (DDCI); Báo cáo chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở ban ngành và địa phương (DDCI) tỉnh Bình Phước năm 2022;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Tài chính - Kế hoạch tại Công văn số 1142/TKKH-NS ngày 01/11/2023. UBND huyện ban hành Kế hoạch nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) huyện Hớn Quản năm 2023 như sau:

I. Ý NGHĨA, MỤC TIÊU CỦA BỘ CHỈ SỐ DDCI

1. Ý nghĩa của bộ chỉ số DDCI

DDCI là bộ chỉ số đánh giá năng lực điều hành cấp sở ban ngành và địa phương thuộc tỉnh. Khảo sát DDCI trên cơ sở thăm dò mức độ hài lòng của nhà đầu tư, doanh nghiệp, hộ kinh doanh cá thể, hợp tác xã đang đầu tư, hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn huyện để nghiên cứu giải pháp nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, cấp huyện hàng năm, đồng thời đề xuất các giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, tồn tại của những lĩnh vực được khảo sát.

DDCI cho thấy những khác biệt về năng lực điều hành kinh tế của các huyện, thị. Mỗi chỉ số thành phần được quy đổi ra các điểm số có sự tương đồng để so sánh giữa các huyện, thị trong các lĩnh vực liên quan.

Bộ chỉ số DDCI có 07 mục tiêu chính như sau:

- Xây dựng hình ảnh chính quyền thân thiện, năng động và cầu thị.
- Cung cấp công cụ hiệu quả cho cơ quan nhà nước cấp trên tiến hành giám sát và thúc đẩy nâng cao chất lượng điều hành đối với cơ quan nhà nước cấp dưới.
- Hỗ trợ lãnh đạo các cơ quan nhà nước nắm được các đánh giá từ doanh nghiệp, nhà đầu tư về tình hình hoạt động của đơn vị, từ đó có thể lựa chọn và triển khai các biện pháp cải thiện.
- Tạo sự cạnh tranh, thi đua lành mạnh giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong việc cải thiện mức độ hài lòng của nhà đầu tư, doanh nghiệp.
- Xác định được và nhân rộng, lan tỏa những thực hiện tốt trong cải cách hành chính tại chính các đơn vị.
- Tạo ra kênh thông tin phản hồi rộng rãi, minh bạch và tin cậy để nhà đầu tư, doanh nghiệp tham gia đóng góp ý kiến đối với các cơ quan quản lý nhà nước.

(7) Kích hoạt và thúc đẩy có định hướng tư duy sáng tạo trong công việc, thông qua thay đổi cách thức làm việc nhằm giảm thiểu những nhiễu trong thực hiện thủ tục hành chính.

2. Mục tiêu:

Theo kết quả xếp hạng các chỉ số đánh giá năng lực cạnh tranh cấp sở ban ngành và địa phương (DDCI) năm 2022, huyện Hớn Quản xếp hạng **chưa tốt, đứng thứ 09/11** huyện, thị trên địa bàn tỉnh Bình Phước (*năm 2021 huyện Hớn Quản cũng xếp hạng chưa tốt, đứng thứ 10/11 huyện, thị*).

Chi tiết vị trí các chỉ số năm 2022 của UBND huyện như sau:

- (1) Tính minh bạch và tiếp cận thông tin: đứng thứ 05/11 huyện, thị xã, thành phố.
- (2) Khả năng tiếp cận đất đai và mặt bằng kinh doanh: đứng thứ 11/11 huyện, thị, thành phố.
- (3) Chi phí không chính thức: đứng thứ 05/11 huyện, thị, thành phố.
- (4) Chi phí thời gian: đứng thứ 09/11 huyện, thị, thành phố.
- (5) Cạnh tranh bình đẳng: đứng thứ 06/11 huyện, thị, thành phố.
- (6) Hỗ trợ doanh nghiệp: đứng thứ 05/11 huyện, thị, thành phố.
- (7) Thiết chế pháp lý và an ninh trật tự: đứng thứ 10/11 huyện, thị, thành phố.
- (8) Tính năng động, sáng tạo và hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương: đứng thứ 08/11 huyện, thị, thành phố.
- (9) Vai trò người đứng đầu chính quyền địa phương: đứng thứ 10/11 huyện, thị, thành phố.

Trên cơ sở xếp hạng các chỉ số thành phần DDCI năm 2022, UBND huyện tổ chức thực hiện, phân đấu như sau:

- Triển khai, quán triệt bộ chỉ số DDCI đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện nhằm nâng cao tinh thần, thái độ hỗ trợ doanh nghiệp.

- Tuyên truyền để cộng đồng doanh nghiệp, người dân hiểu rõ về bộ chỉ số DDCI, qua đó có đánh giá đúng, thực chất; thường xuyên phối hợp, kết nối, tuyên truyền để cộng đồng doanh nghiệp, người dân thấy được nỗ lực của chính quyền nhằm phục vụ tốt nhất cho người dân và doanh nghiệp.

- Phân đấu điểm số DDCI huyện Hớn Quản năm 2023 và các năm tiếp theo nằm trong nhóm “Khá” các huyện, thị, thành phố.

- Tiếp tục nâng cao điểm số của chỉ số thành phần đã nằm trong nhóm tốt.

- Cải thiện điểm số của các chỉ số thành phần nằm trong nhóm chưa tốt, phải nằm trong nhóm tốt năm 2023 và các năm tiếp theo.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

Để đạt được mục tiêu đề ra, yêu cầu các Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ và

giải pháp đã được ban hành tại Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 23/02/2023 của UBND huyện; đồng thời tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể sau:

1. Về chỉ số tính minh bạch và tiếp cận thông tin

Giao Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

- Công khai và kịp thời công bố thông tin về các quy hoạch đã được phê duyệt, kế hoạch sử dụng đất, danh mục dự án kêu gọi đầu tư; các cơ chế, chính sách ưu đãi đầu tư; các thông tin về chương trình hỗ trợ phát triển doanh nghiệp,... trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử huyện, xã để doanh nghiệp biết, sử dụng cho định hướng hoạt động kinh doanh.

- Thực hiện nghiêm quy định của Luật Đấu thầu về công khai thông tin mời thầu; thực hiện lựa chọn nhà thầu qua mạng đạt 100% số lượng các gói thầu áp dụng hình thức đấu thầu rộng rãi, chào hàng cạnh tranh.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc kịp thời cung cấp thông tin, trả lời kiến nghị của doanh nghiệp và người dân.

- Tiếp tục hoàn thiện, đổi mới, nâng cao chất lượng về nội dung, hình thức và khả năng tương tác của Trang thông tin điện tử huyện, xã.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc công khai, minh bạch đối với các thông tin, văn bản hay kết quả giải quyết công việc để doanh nghiệp, người dân được biết và khai thác, phục vụ cho nhu cầu đầu tư, sản xuất, kinh doanh; cập nhật, đăng tải đầy đủ, kịp thời các quy hoạch, kế hoạch về xây dựng, đất đai... các cơ chế, chính sách, các chương trình, kế hoạch, đề án, các văn bản chỉ đạo liên quan đến doanh nghiệp lên Cổng thông tin điện tử huyện.

- Giao Văn phòng HĐND và UBND huyện, các đơn vị chủ trì theo dõi, đôn đốc các phòng, ban, ngành, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện kịp thời, đúng hạn các nhiệm vụ của UBND huyện, Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện giao; định kỳ tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo UBND huyện; trong đó, đề xuất phê bình, xử lý các đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ được giao; tổng hợp kết quả thực hiện cả năm phục vụ đánh giá, xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

2. Về tiếp cận đất đai và mặt bằng kinh doanh

a) Giao Trưởng Phòng Tài nguyên và Môi trường:

- Tiếp tục rà soát, tham mưu UBND huyện đề xuất các giải pháp, quy trình nhằm rút ngắn thời gian cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, chuyển mục đích sử dụng đất cho doanh nghiệp. Đồng thời, có tăng cường các biện pháp kiểm soát và khắc phục tình trạng nhũng nhiễu của công chức, viên chức trong việc thực hiện các thủ tục về đất đai như: giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất, cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.

- Kịp thời cung cấp thông tin về giá đất, giá đất tạm tính (kèm hệ số điều chỉnh); cập nhật, bổ sung kế hoạch sử dụng đất hàng năm để giới thiệu, thu hút đầu tư, đặt biệt là các lĩnh vực mang lại hiệu quả kinh tế cao, thu hút nhiều lao động, phù hợp với định hướng phát triển của huyện.

b) Giao Trưởng phòng Kinh tế và Hạ tầng:

- Phối hợp chặt chẽ và hỗ trợ các nhà đầu tư triển khai xây dựng đầu tư kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên địa bàn huyện để

triển khai dự án đầu tư hoặc xây dựng nhà xưởng để cho thuê; tăng cường xúc tiến đầu tư các dự án đã có quy hoạch, quỹ đất sạch để kêu gọi đầu tư.

c) Giao Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn:

- Chủ động rà soát quỹ đất công do nhà nước đang quản lý sử dụng chưa đạt hiệu quả cao; xây dựng phương án thu hồi và tạo quỹ đất sạch để kêu gọi đầu tư.

- Phối hợp thực hiện tốt công tác thu hồi đất, bồi thường và giải phóng mặt bằng; đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định pháp luật và tôn trọng quyền lợi của doanh nghiệp, nhà đầu tư.

3. Về chỉ số Chi phí không chính thức:

Giao Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công tác tham mưu, đề xuất thuộc lĩnh vực phụ trách, hạn chế sự chông chéo, đùn đẩy, tạo cơ hội hình thành các tiêu cực, những nhiễu.

- Thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát, kịp thời xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn, nhiệm vụ được giao gây khó khăn cho doanh nghiệp; chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là những người trực tiếp giải quyết các thủ tục hành chính cho doanh nghiệp.

- Rà soát lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức kịp thời phát hiện và thay thế những người kém phẩm chất, yếu năng lực, có hành vi những nhiễu, gây khó khăn cho doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng; tăng cường kỷ luật kỷ cương và nâng cao đạo đức công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự trong sạch, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu công tác.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã.

- Nghiêm cấm việc yêu cầu bổ sung hồ sơ, giấy tờ ngoài quy định; triển khai có hiệu quả Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030 của Chính phủ (Đề án 06); không nhận bổ sung hồ sơ thủ tục hành chính tại phòng chuyên môn trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính gây khó khăn, nhiễu cho doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh; tiếp nhận ý kiến phản hồi của cá nhân, tổ chức về tổ cáo hành vi nhiễu, gợi ý các chi phí ngoài quy định.

- Thực hiện việc kiểm tra và xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn, nhiệm vụ được giao gây khó khăn, phiền hà cho doanh nghiệp; chú trọng công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là những người trực tiếp giải quyết các thủ tục cho doanh nghiệp. Rà soát, sắp xếp chuyên đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức theo quy định.

4. Về chỉ số Chi phí thời gian:

a) Giao Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện:

- Tham mưu UBND huyện tiếp tục rà soát, đánh giá thủ tục hành chính; kịp thời kiến nghị sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ các quy định, thủ tục hành chính không còn phù hợp, gây phiền hà, làm lãng phí thời gian và tăng chi phí của doanh nghiệp.

- Tiếp tục tham mưu UBND huyện nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã thông qua việc công khai thông tin, kịp thời, đầy đủ, rõ ràng các quy định, thủ tục hành chính (quy trình, mẫu biểu...), mức phí, lệ phí (nếu có) và thời gian giải quyết các loại thủ tục; kiểm tra, giám sát việc hướng dẫn, giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến doanh nghiệp, đảm bảo chất lượng, tiến độ và thời hạn trả kết quả đúng hoặc sớm hơn quy định.

- Tham mưu UBND huyện tổ chức đào tạo, nâng cao trình độ cho cán bộ, công chức làm công tác kiểm soát TTHC ở cấp huyện.

b) Giao Chánh Thanh tra huyện, đề nghị Chi cục Thuế Khu vực Bình Long - Hớn Quản:

- Phối hợp và thực hiện kiểm tra theo tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 17/5/2017 về chấn chỉnh hoạt động thanh tra, kiểm tra đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn; không để xảy ra tình trạng kiểm tra quá 01 lần/năm đối với doanh nghiệp.

c) Giao Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

- Nghiêm túc thực hiện tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường công khai minh bạch trong giải quyết TTHC, tăng cường trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ, tăng sự hài lòng của tổ chức, công dân; giảm thời gian, giảm chi phí thực hiện TTHC; không phiền hà sách nhiễu, không yêu cầu bổ sung hồ sơ quá 01 lần, không trễ hẹn trong quá trình xử lý công việc cho tổ chức, cá nhân trong giải quyết thủ tục hành chính.

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá kết quả thực hiện và xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, thuộc thẩm quyền quản lý đảm bảo khách quan, công bằng, công khai, minh bạch theo đúng quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc giải quyết hồ sơ, công việc của cán bộ, công chức, viên chức; kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chậm trễ trong giải quyết công việc được giao; xử lý kịp thời, nghiêm minh theo đúng quy định của pháp luật đối với các trường hợp chậm trễ trong xử lý công việc, chất lượng tham mưu thấp, có hành vi gây khó khăn, phiền hà, nhũng nhiễu, tiêu cực, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, vi phạm các quy định trong tiếp nhận hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính,...; đặc biệt ở các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như đất đai, xây dựng, chế độ chính sách,...

5. Về chỉ số Cạnh tranh bình đẳng: Giao Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tăng cường việc chỉ đạo cán bộ, công

chức trong công tác mưu giải quyết hồ sơ công việc không ưu tiên, đối xử phân biệt giữa các doanh nghiệp và hộ kinh doanh, doanh nghiệp lớn với doanh nghiệp nhỏ và vừa, doanh nghiệp trên địa bàn và doanh nghiệp trong tỉnh; đảm bảo tính công bằng, khách quan, đặc biệt là các công việc liên quan đến đất đai, đấu thầu, đấu giá quyền sử dụng đất,...

6. Về chỉ số Hỗ trợ doanh nghiệp

a) Giao Trưởng phòng Kinh tế và Hạ tầng:

- Tăng cường hỗ trợ cung cấp thông tin thị trường; đẩy mạnh kết nối cung cầu để tiêu thụ sản phẩm hàng hóa, nông sản, hỗ trợ doanh nghiệp xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường, tiêu thụ hàng hóa của huyện.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác hỗ trợ cung cấp thông tin, kiến thức về khoa học công nghệ, các chương trình chuyển giao công nghệ, đổi mới công nghệ, máy móc thiết bị, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất đến các doanh nghiệp.

b) Giao Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch:

- Theo dõi giám sát các chủ đầu tư trong quá trình thực hiện công khai minh bạch công tác đấu thầu, lựa chọn nhà thầu.

- Thường xuyên theo dõi đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn cho các doanh nghiệp.

- Phối hợp thực hiện có hiệu quả việc tổ chức đối thoại doanh nghiệp; hội nghị đối thoại đảm bảo đầy đủ các thành phần, quy mô, lĩnh vực khác nhau được tham dự.

c) Giao Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện:

- Thực hiện có hiệu quả việc đăng tải, công khai kết quả giải quyết kiến nghị của doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tiếp dân theo quy định của Luật Tiếp công dân ngày 25/11/2013, Nghị định số 64/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính phủ về quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Tiếp công dân.

- Thường xuyên phối hợp các ngành có liên quan tuyên truyền văn bản pháp luật cho doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh thông qua Trang thông tin điện tử cấp huyện, cấp xã, hệ thống truyền thanh các cấp.

d) Giao Trưởng phòng Lao động - TB&XH: Tiếp tục gỡ gỡ, hỗ trợ, giới thiệu việc làm cho doanh nghiệp trên các lĩnh vực.

7. Về chỉ số Thiết chế pháp lý và an ninh trật tự

a) Giao Trưởng Phòng Tư pháp huyện: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, đa dạng hóa hình thức phổ biến kiến thức về chủ trương, chính sách, pháp luật của nhà nước cho cộng đồng doanh nghiệp; nhằm nâng cao nhận thức về pháp luật của doanh nghiệp để chủ động bảo vệ quyền lợi của mình.

b) Đề nghị Chánh án Tòa án nhân dân huyện: Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động xét xử theo tinh thần cải cách tư pháp, rút ngắn thời gian giải quyết tranh chấp, phán quyết công bằng, đúng pháp luật.

c) Đề nghị Chi cục trưởng Chi cục Thi hành án dân sự huyện: Tổ chức công tác thi hành án có hiệu quả đối với các bản án, quyết định đã có hiệu lực pháp luật. Trong đó, ưu tiên nguồn lực cho việc tổ chức thi hành án liên quan đến các doanh nghiệp, nhà đầu tư và các tổ chức tín dụng, ngân hàng, đảm bảo quyền lợi của doanh nghiệp, nhà đầu tư.

d) Giao Trưởng Công an huyện: Tăng cường công tác phòng ngừa và đấu tranh với các loại tội phạm, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; phòng, chống cháy nổ trên địa bàn, tạo môi trường an ninh, an toàn, lành mạnh sự đề doanh nghiệp an tâm sản xuất kinh doanh và đầu tư.

8. Về chỉ số tính năng động, sáng tạo và hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương:

Giao Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

- Chủ động giải quyết công việc theo thẩm quyền; không đùn đẩy trách nhiệm. Phát huy tính năng động, sáng tạo của lãnh đạo, người đứng đầu trong thực thi các chính sách pháp luật nhằm hỗ trợ phát triển doanh nghiệp. Mở rộng và tăng cường các kênh giao tiếp của chính quyền với doanh nghiệp để kịp thời nắm bắt thông tin, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của nhà nước và các chủ trương của tỉnh, huyện đối với hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với các ngành, các cấp trong việc giải quyết các yêu cầu, đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp; đề xuất các giải pháp phù hợp nhằm tạo lập môi trường đầu tư “minh bạch, thông thoáng, năng động, thân thiện”.

- Tiếp tục thực hiện nhất quán chủ trương “đồng hành cùng doanh nghiệp”; tăng cường tiếp xúc, đối thoại với doanh nghiệp qua nhiều kênh giao tiếp nhằm lắng nghe ý kiến đề xuất, kịp thời giải quyết phản ánh, kiến nghị của nhà đầu tư, doanh nghiệp một cách thiết thực, hiệu quả.

9. Về chỉ số vai trò người đứng đầu chính quyền địa phương

Với mục tiêu hài lòng doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả, thu hút đầu tư, trong đó vai trò của người đứng đầu được xác định là chỉ số quan trọng mang tính quyết định, do đó giao Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

- Chỉ đạo quyết liệt việc tuân thủ kỷ luật, nề nếp thủ tục hành chính; giải quyết công bằng các khiếu nại; quan tâm đến việc cải thiện văn hóa ứng xử của công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan; đề cao và phát huy vai trò của công nghệ thông tin; lắng nghe và tiếp thu các ý kiến góp ý của doanh nghiệp.

- Nghiêm minh với công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan làm trái với quy định của pháp luật.

- Nắm bắt và xử lý kịp thời những bất cập, vướng mắc của doanh nghiệp trong phạm vi quyền hạn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ nội dung tại Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 23/02/2023 của UBND huyện và Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch cụ thể của đơn vị để cải thiện các Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp huyện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh, khó khăn, vướng mắc phải kịp thời phản ánh về UBND huyện (thông qua Phòng Tài chính – Kế hoạch) để tổng hợp, hướng dẫn, điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế; hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện (thông qua Phòng Tài chính - Kế hoạch) **trước ngày 10/12** để tổng hợp.

2. Giao Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức triển khai và theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch Nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (DDCI) huyện Hớn Quản năm 2023 và những năm tiếp theo. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các CQ, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- Các Đơn vị sự nghiệp giáo dục huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- LĐVP, CV(Tuyên);
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH

Vũ Xuân Trường