

Số: 16 /BC-TA

Hớn Quản, ngày 10 tháng 6 năm 2022

**Báo cáo
Kết quả thực hiện nhiệm vụ 06 tháng đầu năm
và chương trình công tác 06 tháng cuối năm 2022**

Để phục vụ cho kỳ họp của Hội đồng nhân dân huyện 06 tháng đầu năm 2022, Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản xây dựng báo cáo kết quả công tác 06 tháng đầu năm 2022 và chương trình công tác 06 tháng cuối năm 2022. Trong 06 tháng đầu năm, chi ủy, tập thể lãnh đạo TAND huyện thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác chuyên môn cũng như các công tác khác nhằm đẩy nhanh tiến độ, chất lượng giải quyết án và các công tác khác. Ban lãnh đạo chỉ đạo các Thẩm phán thụ lý giải quyết án đúng theo quy định, đảm bảo quyền lợi của người dân, không để án kéo dài, gây bức xúc trong nhân dân. Để đánh giá lại quá trình thực hiện nhiệm vụ thời gian quan, Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản có báo cáo các mặt công tác như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG TÁC

1. Về công tác giải quyết, xét xử các loại vụ việc và một số mặt công tác chuyên môn, nghiệp vụ khác.

1.1. Sáu tháng đầu năm 2022 Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản thụ lý 474 vụ, giải quyết 273 vụ, việc, đạt tỷ lệ 58%. Còn lại 201 vụ, việc. So với cùng kỳ năm 2021 thụ lý 550 vụ, giải quyết 338 vụ, việc, đạt tỷ lệ 65,5%. Số thụ lý, giải quyết và tỉ lệ giải quyết đều giảm. Ngoài số lượng án như trên, Tòa án thụ lý 98 đơn theo luật hòa giải đối thoại. Đã giải quyết 74 đơn, Còn lại 24 đơn đang xem xét giải quyết.

a. Kết quả giải quyết các loại án như sau:

+ Hình sự: Tổng thụ lý 53 vụ 81 bị cáo; giải quyết: 43 vụ 68 bị cáo; Trong đó: xét xử 42 vụ 67 bị cáo, trả hồ sơ: 01 vụ 01 bị cáo (Viện kiểm sát chấp nhận việc trả hồ sơ điều tra bổ sung). Còn lại 10 vụ 13 bị cáo.

+ Án dân sự: Tổng thụ lý 155 vụ việc; giải quyết 52 vụ việc (Công nhận thỏa thuận 12, xét xử 16, đình chỉ 23, việc dân sự 04); Còn lại 99 vụ, việc.

+ Hôn nhân và gia đình: Tổng thụ lý 243 vụ việc; giải quyết 168 vụ việc (Công nhận thỏa thuận 100, xét xử 40, đình chỉ 27, chuyển vụ án 01); Còn lại 75 vụ, việc.

+ Án hành chính: Không có.

+ Án lao động: Thụ lý 01. Chưa giải quyết. Còn lại 01.

+ Án kinh doanh thương mại: Thụ lý 22. Giải quyết 10. Còn lại 12.

b. Phiên tòa rút kinh nghiệm:

Trong 06 tháng Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản tổ chức 01 phiên tòa rút kinh nghiệm.

c. Thi hành Luật hòa giải đối thoại:

Hòa giải viên thụ lý: 98 đơn. Đã giải quyết 74 đơn, trong đó đương sự rút yêu cầu hòa giải viên 06 đơn, rút đơn khởi kiện 17 đơn (Có 3 vụ hòa giải viên hòa giải đoàn tụ), yêu cầu Tòa án ra quyết định công nhận 51 đơn. Còn lại 24 đơn đang xem xét giải quyết.

1.2. Chất lượng giải quyết án:

a. Án có kháng cáo, kháng nghị: 22 (Hình sự 08, hôn nhân 02, dân sự 10 vụ, kinh doanh thương mại: 02).

Kết quả: Y án 06, sửa án 5, hủy án 01. Còn 10 vụ chưa có kết quả phúc thẩm.

1.3. Công tác phát hành bản án và Thi hành bản án có hiệu lực pháp luật

- Công tác phát hành bản án: Các bản án, quyết định đều được ban hành đúng thời hạn luật định.

- Công tác thi hành bản án có hiệu lực pháp luật: Các bản án có hiệu lực pháp luật được chuyển giao đầy đủ cho cơ quan Thi hành án dân sự.

1.4. Công tác quyết định đưa người vào cơ sở giáo dục, giáo dưỡng, chữa bệnh,...theo quy định Luật xử lý vi phạm hành chính:

Thụ lý 05 trường hợp đề nghị áp dụng biện pháp cai nghiện bắt buộc. đã giải quyết 05. Còn 0.

1.5. Xem xét đề nghị rút ngắn thời gian thử thách án treo:

Thụ lý 15, giải quyết 15.

1.6. Tình hình đơn thư khiếu nại, tố cáo:

- Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo: Được thực hiện đúng quy định của pháp luật.

- 06 tháng đầu năm, Tòa án nhận 03 đơn khiếu nại về thủ tục tố tụng trong quá trình giải quyết vụ án. Kết quả: Không chấp nhận khiếu nại 03.

2. Công tác thi hành án hình sự:

Ban hành 72 quyết định thi hành án các loại, trong đó, 57 án giam, 15 án treo, ủy thác thi hành án 04; Hoãn thi hành án đến cuối kỳ thống kê: 05.

3. Công tác cải cách tư pháp:

Công tác cải cách tư pháp luôn được đơn vị quan tâm, chú trọng. Khi xét xử, Hội đồng xét xử luôn lấy kết quả tranh tụng tại phiên tòa làm cơ sở chính để giải quyết vụ án.

Tạo mọi điều kiện thuận lợi cho luật sư, trợ giúp pháp lý tham gia tố tụng để đảm bảo quyền lợi cho đương sự, bị cáo, góp phần nâng cao chất lượng giải quyết án.

Áp dụng đúng và khoa học các quy định tố tụng, cho đương sự chủ động thu thập chứng cứ chứng minh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình....

Việc ra các bản án, quyết định luôn rõ ràng, đúng theo quy định của pháp luật, đảm bảo cho việc thi hành án thuận lợi.

4. Công tác tổ chức cán bộ:

Từ cuối năm 2021 đến 06 tháng đầu năm 2022, Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản có nhiều thay đổi về nhân sự. Tháng 10 năm 2021, 01 thẩm phán trung cấp là Chánh án TAND huyện Hớn Quản được điều động về công tác tại Tòa án nhân dân cấp cao. Đến ngày 28/12/2021 Chánh án Tòa án nhân dân Tối cao đã có quyết định bổ nhiệm Chánh án cho Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản. Ban lãnh đạo Tòa án hiện nay gồm 01 Chánh án và 01 Phó chánh án.

Trong 06 tháng đầu năm, Tòa án có 01 thư ký xin nghỉ việc, 01 Thẩm phán chuyển công tác nên số lượng cán bộ công chức giảm. Đầu tháng 6/2022 Tòa án tỉnh bổ sung thêm cho Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản 01 thư ký. Hiện nay Tòa án có 11 cán bộ công chức, bao gồm 06 Thẩm phán, 04 Thư ký và 1 kế toán.

Đào tạo bồi dưỡng: Đồng chí Chánh án Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản vừa học xong lớp cao cấp lý luận chính trị. 01 thư ký đang học lớp đào tạo nghiệp vụ xét xử.

5. Về công tác Hội thẩm nhân dân

Hiện nay Tòa án nhân dân Huyện có 21 Hội thẩm nhân dân được Hội đồng nhân dân huyện bầu và công nhận theo Nghị quyết số 09/NQ-HĐND ngày 05/7/2021 của Hội đồng nhân dân huyện.

Thực hiện nhiệm vụ được giao, các Hội thẩm nhân dân phần lớn tích cực tham gia công tác xét xử theo lịch phân công của Tòa án, tham gia quá trình tập huấn nghiệp vụ để nâng cao kiến thức pháp luật, kỹ năng xét xử.

Tuy nhiên, trong năm một số Hội thẩm nhân dân chưa tham gia được nhiều phiên tòa do đang trong quá trình học tập trung, do có công việc chuyên môn của cơ quan trong thời gian được phân công xét xử.

5. Các công tác khác:

Trong 6 tháng đầu năm, các đoàn viên thanh niên và đoàn viên công đoàn tòa án đã tích cực tham gia các hoạt động do huyện đoàn và công đoàn cấp trên tổ chức, tham gia đóng góp các quỹ do các cơ quan tổ chức trong huyện phát động.

Các đảng viên Chi bộ Tòa án đóng góp quỹ hỗ trợ hộ nghèo thoát nghèo và làm đường bê tông xi măng theo phân công của huyện ủy. Thực hiện đóng góp đỡ đầu thường xuyên cho 02 học sinh nghèo hiếu học.

II. MỘT SỐ HẠN CHẾ, THIẾU SÓT, NGUYÊN NHÂN VÀ GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC

1. Hạn chế, thiếu sót: Trong 06 tháng đầu năm, Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản thụ lý 474 vụ, giải quyết 273 vụ, việc, đạt tỷ lệ 58%. Đây là tỷ lệ giải quyết án không cao. Số án tồn 201 vụ, việc cũng là một lượng án rất lớn cần được đẩy nhanh tiến độ hơn nữa để giảm án tồn và nâng cao tỉ lệ giải quyết án. Ngoài ra, còn có 06 vụ án quá hạn luật định. Ngoài ra, còn có 06 vụ án quá hạn luật định, 01 vụ án bị cấp phúc thẩm hủy do thiếu sót trong quá trình thu thập chứng cứ.

2. Nguyên nhân

- Nguyên nhân khách quan: Những vụ án quá hạn đều có tính chất phức tạp, thị trường bất động sản tại địa phương có nhiều biến động nên án liên quan đến tranh chấp đất đai tăng đột biến, do có vướng mắc trong quá trình thẩm định sơ đồ đo đạc các vụ án có tranh chấp liên quan đến đất đai, đương sự không hợp tác trong quá trình giải quyết phải thực hiện các thủ tục tống đạt, niêm yết, Ngoài ra, do có sự biến động giảm về số lượng Thư ký, Thẩm phán, 01 Thư ký đi học lớp nghiệp vụ xét xử, 01 thẩm phán đi học lớp cao cấp lý luận chính trị nên mỗi Thư ký, Thẩm phán phải nhận thêm một số lượng công việc nhất định, điều này có ảnh hưởng đến tiến độ giải quyết án.

Nguyên nhân chủ quan: Do khối lượng công việc nhiều nên Thẩm phán sắp xếp công việc, xây dựng kế hoạch giải quyết án chưa hiệu quả nên dẫn đến còn án

quá hạn, luật định, số lượng án tồn còn nhiều. 01 vụ án bị hủy là do thiếu sót của Thẩm phán trong đánh giá chứng cứ của vụ án.

3. Các giải pháp khắc phục

Để khắc phục những hạn chế, thiếu sót và nâng cao hiệu quả hoạt động của các Tòa án, các giải pháp cần tập trung thực hiện trong thời gian tới là:

- Đối với lãnh đạo: Xây dựng tập thể Lãnh đạo là hạt nhân trung tâm của đoàn kết nội bộ; Lãnh đạo thường xuyên động viên, đôn đốc và kiểm tra các thẩm phán, thư ký trong công tác chuyên môn, nắm bắt tâm tư, khó khăn vướng mắc của từng cán bộ để kịp thời tháo gỡ những khó khăn vướng mắc phát sinh. Chủ động liên hệ với các cơ quan liên quan để tháo gỡ các vấn đề liên quan đến việc thẩm định sơ đồ đo đặc để giải quyết dứt điểm những vụ án đang còn tồn với lý do chờ thẩm định sơ đồ đo đặc.

- Đối với thẩm phán: Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động tích cực trong công tác, sẵn sàng tương thân tương ái, giúp đỡ và học hỏi lẫn nhau để cùng hoàn thành nhiệm vụ; nói đi đôi với làm; có kế hoạch công tác cụ thể cho từng vụ án, đặc biệt là án quá hạn, án kéo dài. Chủ động, tích cực thực hiện các thủ tục tố tụng, đi cơ sở trực tiếp đối với các vụ án đương sự không hợp tác, nếu có thể sắp xếp thì không ủy thác thu thập chứng cứ mà tự đi thu thập chứng cứ ở các địa phương khác để giảm thời gian giải quyết án, ... Nâng cao chất lượng giải quyết án, không có hoặc khống chế tỷ lệ án quá hạn, hủy, sửa do nguyên nhân chủ quan thấp hơn tỷ lệ mà ngành cho phép.

- Đối với thư ký: Cùng nêu cao tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ và học hỏi lẫn nhau để cùng nhau hành thành nhiệm vụ được giao. Đặc biệt là tích cực hỗ trợ thẩm phán thực hiện các hoạt động tố tụng, góp phần giúp thẩm phán đầy nhanh tiến độ giải quyết án.

B. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC 06 THÁNG CUỐI NĂM 2022

Để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, chương trình công tác Toà án trong 06 tháng cuối năm 2022 được xác định như sau:

- Chi ủy chi bộ, Ban lãnh đạo Tòa án tăng cường vai trò lãnh đạo chỉ đạo cụ thể, sâu sát hơn để khắc phục các hạn chế, nâng cao chất lượng công việc để hoàn thành tốt các chỉ tiêu công tác năm, đạt kết quả cao trong phong trào thi đua ngành và địa phương năm 2022.

- Đẩy nhanh tiến độ và nâng cao chất lượng giải quyết, xét xử các loại vụ việc, thực hiện tốt nguyên tắc tranh tụng. Chú trọng làm tốt công tác hòa giải trong

giải quyết các vụ việc dân sự và thực hiện tốt công tác hòa giải đối thoại trong giải quyết các vụ việc theo Luật Hòa giải - Đối thoại tại Tòa án; Hạn chế thấp nhất các vụ án quá thời hạn chuẩn bị xét xử do nguyên nhân chủ quan; Bảo đảm xét xử nghiêm minh, khách quan, công bằng, đúng pháp luật, không để xảy ra oan, sai, bỏ lọt tội phạm và tăng cường tổ chức các phiên tòa rút kinh nghiệm. Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa các cơ quan tiến hành tố tụng cùng cấp.

+ Các phiên tòa đều xét xử theo tinh thần cải cách tư pháp. Đảm bảo đến cuối năm công tác mỗi thẩm phán xét xử từ 01 đến 02 phiên tòa rút kinh nghiệm.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động chuyên môn nghiệp vụ và trong hoạt động quản lý, điều hành, đảm bảo công khai minh bạch các hoạt động của Tòa án.

C. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:

Đề nghị Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện quan tâm đề nghị Sở Tài nguyên và môi trường thống nhất chỉ đạo về việc thẩm định sơ đồ đo đạc đất đai trong các hồ sơ giải quyết tranh chấp liên quan đến đất và cách thức tháo gỡ trong trường hợp Bản án trước đây đã tuyên nhưng không thi hành được, Chi nhánh văn phòng đăng ký đất đai từ chối thi hành cấp sổ, điều chỉnh sổ đất..... do sơ đồ mà Tòa án căn cứ vào để tuyên án không được thẩm định.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ 06 tháng đầu năm và chương trình công tác 06 tháng cuối năm 2022 của Tòa án nhân dân huyện Hớn Quản./.

Nơi nhận:

- HĐND Huyện;
- Lưu: VP Tòa án Huyện.

KT. CHÁNH ÁN
PHÓ CHÁNH ÁN



Nguyễn Mạnh Hồng